

Отчет

о ходе реализации мероприятий Плана противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2018-2020 годы^{*} и иных мероприятий по предупреждению коррупции во втором квартале 2019 г.

в ФГБУ «МФК Минфина России»

(наименование организации)

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
1.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками организаций, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками подведомственных организаций, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (пункт 1.2. Плана)	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 ноября 2020 г.	Разработан проект декларации конфликта интересов	Случаев неисполнения работниками Учреждения обязанностей, несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе нереализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, не выявлено
1.2.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками подведомственных организаций	<u>По каждому случаю</u> несоблюдения работниками подведомственных организаций	-	Проверок не проводилось

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц (пункт 1.5. Плана)	ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		
1.3.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений (пункт 1.7. Плана)	Ежегодно, <u>до 30 апреля</u>	Поручение Руководителя Учреждения от 01.04.2019 №2-П	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Учреждения были поданы своевременно
1.4.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками подведомственных организаций (пункт 1.9. Плана)	Постоянно в течение 2018 – 2020 гг.	Поручение Руководителя Учреждения от 01.04.2019 №2-П	Ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводится анализ предоставленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Случаев предоставления неполных и (или) недостоверных сведений, а также признаков нарушения работниками Учреждения законодательства Российской Федерации о

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
				противодействию коррупции не выявлено
1.5.	Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками подведомственных организаций (пункт 1.10. Плана)	В течение 2018–2020 гг. (по мере необходимости)	-	Проверок не проводилось
1.6.	Мониторинг и анализ исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 1.11. Плана)	Ежегодно, <u>до 31 декабря</u>	Ознакомление работников Учреждения, обязанных предоставлять в установленном порядке сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, с методическими рекомендациями и проведение разъяснительной работы по вопросам предоставления указанных сведений	Обязанность по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Учреждения в отчетном периоде исполнена
1.7.	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками подведомственных организаций	<u>Постоянно</u>	Проводится постоянная работа по ознакомлению работников Учреждения с законодательными и иными	Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (пункт 1.12. Плана)		нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Учреждением и филиалом в целях антикоррупционного просвещения работников и создания отрицательного отношения к коррупции размещены стенды, содержащие наглядную агитацию антикоррупционной направленности.	
1.8.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников подведомственных организаций, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (пункт 1.21. Плана)	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 октября 2020 г.	Разработан проект анкеты, а также дополнения анкеты работников Учреждения	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов
1.9.	Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г.,	28 работников Учреждения, в том числе 8 работников филиалов, прошли обучение	Минимизация и устранение коррупционных рисков в деятельности Учреждения,

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	подведомственных организациях, в том числе мер, направленных на реализацию подведомственными организациями требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (пункт 1.23. Плана)	до 31 декабря 2019 г., до 1 октября 2020 г.	по программам повышения квалификации в сфере противодействия коррупции	повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении
1.10.	Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в подведомственные организации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные такими организациями, по образовательным программам в области противодействия коррупции (пункт 1.24. Плана) <*>	Ежегодно, до 1 октября 2019 г., до 1 октября 2020 г.	13 работников Учреждения, занимающих должности, включенные в Перечень, прошли обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у работников Учреждения, впервые принятых на работу для замещения должностей, включенных в Перечень
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности подведомственных организаций, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в подведомственных организациях, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	В течение 2018–2020 гг.	Поручение Руководителя Учреждения от 01.04.2019 №2-П	Обеспечение заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 2.4. Плана)			
2.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд подведомственных организаций (пункт 2.8. Плана)	<u>Постоянно</u>	7 работников Учреждения прошли повышение квалификации по программе: «Управление государственными и муниципальными закупками»	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения
3.	Взаимодействие Минфина России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и подведомственных организаций			
3.1.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, организация проверки таких фактов (пункт 3.5. Плана)	<u>Постоянно</u>	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении	Фактов не выявлено, проверки не проводились
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Минфина России и подведомственных организаций			
4.1.	Выполнение относящихся к компетенции Минфина России отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном	В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от	Проведение профилактической работы по устранению причин и условий, порождающих коррупционные риски.	Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» (пункт 4.3. Плана)	18 июля 2018 г. № ДМ–П17– 4575	Проведение в период с 17.05.2019 по 19.05.2019 выездного семинара работников Учреждения, в ходе которого была рассмотрена тема: «Ограничения, запреты и обязанности, распространенные Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 №568 на отдельных работников организации, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством финансов Российской Федерации» (отчет о проведении семинара направлен в Минфин России письмом исх. №254/01 от 24.05.2019).	
5.	Иные мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности подведомственной организацией			
5.1.	Организация и проведение по заданию Министерства финансов Российской Федерации семинаров, тренингов и обучающих мероприятий	Постоянно, в соответствии с планом-графиком	На базе Учреждения регулярно проводятся семинары для государственных гражданских	Повышение эффективности деятельности Минфина России и его подведомственных организаций по противодействию коррупции

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
			служащих Минфина России и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минфином России, по вопросам противодействия коррупции в соответствии с планом-графиком проведения семинаров, конференций в 2019 году (в 2019 году на базе Учреждения проведено 25 семинаров).	

<*> План противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденный приказом Минфина России от 30.08.2018 № 1762 (далее – План)

<*> В отношении мероприятий, срок реализации которых в соответствии с Планом еще не наступил, информация предоставляется в случае реализации указанных мероприятий в отчетном периоде 2019 г.