

Информация

о ходе реализации мероприятий Плана противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2021-2024 годы и иных мероприятий по предупреждению коррупции в 2021 году

в ФГБУ «МФК Минфина России»

(наименование организации)

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
1.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками организаций, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Вынесение на рассмотрение Комиссии Министерства финансов Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством финансов Российской Федерации, и урегулирования конфликта интересов (далее – Комиссия) вопросов, связанных с соблюдением требований об урегулировании конфликта интересов.	По каждому случаю несоблюдения работниками, замещающими должности, включенные в перечень, утвержденный нормативным правовым актом Минфина России, ограничений, запретов и требований, исполнением ими обязанностей,	Случаев несоблюдения работниками, замещающими должности, включенные в перечень, утвержденный нормативным правовым актом Минфина России, ограничений, запретов и требований, исполнением ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции в 2021 году не выявлено.	Оснований вынесения на рассмотрение Комиссии вопросов, связанных с соблюдением требований об урегулировании конфликта интересов в отчетном периоде не имелось.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
		установленных законодательство м Российской Федерации в целях противодействия коррупции.		
1.2.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также контроля соблюдения указанными лицами этических норм и правил служебного (должностного) поведения	Ежегодно, до 31 декабря 2021 г.	В Учреждении при приеме на работу работники знакомятся с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с Кодексом этики и служебного поведения работников ФГБУ «МФК Минфина России». Обязанности по соблюдению запретов и ограничений включены в трудовые договоры работников, занимающих должности, при назначении на которые и при замещении обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Случаев неисполнения работниками Учреждения обязанностей, несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, а также этических норм и правил служебного (должностного) поведения в отчетном периоде не выявлено.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
			своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	
1.3.	Разработка методических рекомендаций по осуществлению контроля за соблюдением работниками Учреждения антикоррупционных стандартов	Ежегодно, до 31 декабря 2021 г.	Участие в разработке Минфином России методических рекомендаций по осуществлению контроля за соблюдением работниками Учреждения антикоррупционных стандартов.	Поручений Минфина России по предоставлению предложений, связанных с разработкой методических рекомендаций, не поступало.
1.4.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и требований, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц	По каждому случаю несоблюдения указанными лицами ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Случаев несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и требований, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не выявлено.	Оснований для проведения проверок в отчетном периоде не имелось.
1.5.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения), представляемых работниками	Ежегодно, до 30 апреля	Отделом кадров Учреждения организован прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Работниками Учреждения, в обязанности которых входит предоставление Сведений, в 2021 году своевременно их предоставили, в том числе: в Минфин России направлены Сведения 5 работников

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.			Учреждения, в отдел кадров Учреждения поданы Сведения 11 работников.
1.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения.	Постоянно в течение 2021 – 2024 гг.	Назначение ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводится анализ предоставленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Случаев предоставления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Учреждения. Информация, полученная по результатам анализа Сведений, была направлена в Минфин России (исх. 414/1/09- ИМ от 30.09.2021)
1.7.	Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения	В течение 2021–2024 гг., (по мере необходимости)	Оснований для проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах не выявлено.	Проверок за отчетный период не проводилось

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
1.8.	Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно до 1 марта	Работникам Учреждения, обязанным представлять сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера доведен до сведения обзор типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок, подготовленный Департаментом проектного управления и развития персонала на основании результатов анализа сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период 2020 года (письма Минфина России от 08.04.2021 № 25-03-11/26089, от 19.05.2021 № 25-03-11/38214).	Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводится анализ предоставленным работниками Учреждения Сведений, обзор типичных ошибок, допущенных работниками Учреждения при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, будет подготовлен и доведен до сведения работников Учреждения под подпись в установленный срок.
1.9.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, требований, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (направление информационных писем, консультирование, разработка	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Проводится постоянная работа по ознакомлению работников Учреждения с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Учреждением и филиалами в целях антикоррупционного просвещения работников и создания отрицательного отношения к коррупции	Повышена эффективность деятельности Учреждения по противодействию коррупции. Случаев неисполнения работниками Учреждения требований законодательства в сфере противодействия коррупции не выявлено.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	памяток, создание видеороликов по антикоррупционной тематике, ведение на внутреннем портале Учреждения специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции)		размещены стенды, содержащие наглядные материалы. План противодействия коррупции Учреждения на 2021 - 2024 годы, утвержденный приказом от 22.10.2021 № 277/10-ОД, доведен до сведения работников Учреждения. Также в 2021 г. всем работникам доведено информационное письмо о запрете дарить и принимать подарки и иные вознаграждения (поручение руководителя Учреждения от 27.12.2021 № 6/12-П).	
1.10.	Организация правового просвещения работников Учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания)	Ежегодно в течение 2021–2024 гг.	Проведение в период с 26.11.2021 по 28.11.2021 семинара работников Учреждения, в ходе которого была рассмотрена тема: «Ограничения, запреты и обязанности, распространенные Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 №568 на отдельных работников организации,	Повышен уровень правовой грамотности работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
			созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством финансов Российской Федерации» (отчет о проведении семинара направлен в Минфин России письмом исх. №531/12 от 02.12.2021).	
1.11.	Обеспечение участия работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В части реализации мероприятия-ежегодно в течение 2021-2024 гг., в части представления доклада-ежегодно до 1 февраля	9 работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли ежегодное повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Повышен уровень квалификации работников Учреждения, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Доклад о результатах выполнения мероприятия направлен в Минфин России письмом от 18.01.2022 № 16/01-ИМ.
1.12.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	В части реализации мероприятия-ежегодно в течение 2021-2024 гг., в части представления доклада-ежегодно до 1 февраля	11 работников Учреждения, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным	Проведено повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у работников Учреждения, впервые поступивших на работу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов. Доклад о результатах выполнения мероприятия

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
			программам в области противодействия коррупции.	направлен в Минфин России письмом от 18.01.2022 № 16/01- ИМ.
1.13.	Обеспечение участия работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В части реализации мероприятия – ежегодно в течение 2021–2024 гг., в части представления доклада – ежегодно, до 1 февраля	4 работника Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Работниками Учреждения соблюдаются антикоррупционные стандарты при осуществлении деятельности, связанной с закупками товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. Доклад о результатах выполнения мероприятия направлен в Минфин России письмом от 18.01.2022 № 16/01-ИМ.
1.14.	Организация проведения оценочных мероприятий, направленных на определение уровня знаний, работников Учреждения в области противодействия коррупции	Ежегодно в течение 2021–2024 гг.	В настоящее время проводится подготовка к проведению оценочных мероприятий, направленных на определение уровня знаний, работников Учреждения в области противодействия коррупции.	Планируется проведение оценочных мероприятий, направленных на определение уровня знаний, работников Учреждения в области противодействия коррупции, в течение 2022 года.
1.15.	Актуализация локальных нормативных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции с учетом изменений действующего законодательства Российской Федерации	В течение 2021–2024 гг., по мере необходимости	В Положение о конфликте интересов ФГБУ «МФК Минфина России» внесены изменения в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации	Реализованы нормы законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Учреждении.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
			Федерации в сфере противодействия коррупции (Приказ Учреждения от 31.05.2021 № 138/05-ОД «О внесении изменений в Положение о конфликте интересов ФГБУ «МФК Минфина России»)	
1.16.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Проведение постоянного мониторинга фактов совместной работы родственников в Учреждении.	В 2021 году проведен мониторинг фактов совместной работы родственников, конфликта интересов или возможности его возникновения не обнаружено.
1.17.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (проведение информационно-разъяснительной	Ежегодно в течение 2021–2024 гг.	Работники ознакомлены с Порядком уведомления Работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. При приеме на работу все работники под подпись знакомятся с локальными нормативными актами Учреждения	В 2021 году в Учреждении фактов возникновения конфликта интересов, получения должностными лицами подарков, фактов склонения к коррупционным нарушениям, фактов увольнения работников в связи с утратой доверия не выявлено. При заключении трудовых договоров с работниками, замещающими должности государственной или

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	работы, организация контроля исполнения работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции)		антикоррупционной направленности. 20 работников Учреждения прошли обучение по программам повышения квалификации в сфере противодействия коррупции	муниципальной службы, в отчетном периоде предыдущему работодателю были направлены уведомления в отношении 5 работников.
1.18.	Реализация ФГБУ «МФК Минфина России» комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Приказами Учреждения назначены ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «МФК Минфина России» утвержден приказом от 03.02.2016 №54/ОД. Положение о конфликте интересов ФГБУ «МФК Минфина России» утверждено приказом от 31.05.2018 № 161/ОД.	В Учреждении реализуется комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности подведомственных организаций, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением установленных функций	В течение 2021–2024 гг., но не реже 1 раза в год	В отчетном периоде проведена работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций, проведен анализ должностных	По результатам проведенной работы Перечень коррупционно-опасных функций Учреждения, утвержденный приказом Учреждения от 11.08.2020 № 1108/1-ОД, оставлен в прежней редакции.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
			инструкций работников, Устава Учреждения, положений и нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность Учреждения, а также функций, возложенных на Учреждение и его структурные подразделения.	Внесено предложение о корректировке перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками (письмо от 31.08.2021 № 361/08-ИМ).
2.2.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	-	В 2021 г. оснований для взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении не было.
2.3.	Создание и реализация комплекса организационных мер, направленных на выявление личной заинтересованности работников Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с федеральными законами от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Согласование государственных контрактов, договоров, дополнительных соглашений, заключаемых Учреждением, а также проектов локальных нормативных актов Учреждения.	Осуществляется работа по предупреждению коррупционных правонарушений при осуществлении деятельности, связанной с закупками товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд посредством заключения государственных контрактов, договоров, дополнительных соглашений к ним, а также утверждению локальных нормативных актов Учреждения после проведения процедуры согласования.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	<p>нужд» и от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд), а также на выявление коррупционных рисков в деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и на устранение выявленных коррупционных рисков</p>			
2.4.	<p>Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд подведомственных организаций</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Информация о закупках товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляется с использованием функционала официального сайта в сфере закупок.</p>	<p>Обеспечена прозрачность процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.</p>
3.	<p>Взаимодействие Минфина России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и подведомственных организаций</p>			
3.1.	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>В 2021 году на сайте Минфина России размещены: - План противодействия коррупции Учреждения на 2021-2024 г. ; - Приказ ФГБУ «МФК Минфина России» от 31.05.2021 № 138/05-ОД «О внесении изменений в</p>	<p>Обеспечен доступ широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Учреждения.</p>

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
			<p>Положение о конфликте интересов ФГБУ «МФК Минфина России»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - в целях устранения нарушений, выявленных в ходе проверки, размещена требуемая информация (отчеты за предыдущие периоды, локальные нормативные акты). 	
3.2.	<p>Обеспечение функционирования в Учреждении «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции и возможности взаимодействия граждан и организаций с Учреждением посредством направления электронных сообщений на адрес электронной почты подведомственной организации. Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Обращения граждан и организаций рассматриваются в установленном порядке. Граждане и организации имеют возможность взаимодействовать с Учреждением посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - направления обращения на адрес электронной почты Учреждения; - направление обращения через сайт Учреждения; - посредством личного приема. 	<p>Повышена эффективность деятельности по выявлению фактов коррупции в Учреждении.</p>

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
3.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением	Постоянно в течение 2021–2024 гг	Учреждение готово к сотрудничеству со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемым Учреждением.	В 2021 году не было оснований взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции.
3.3.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов.	Постоянно в течение 2021–2024 гг	В течение 2021 года проводился мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении.	Оснований для проведения проверок не было.
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Минфина России и подведомственных организаций			
4.1.	Выполнение относящихся к компетенции Учреждения отдельных поручений Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 (далее – Национальный план противодействия коррупции) и поручения Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2021 г.	В сроки, установленные Национальным планом противодействия коррупции и поручением Правительства Российской Федерации	-	Поручений по предоставлению предложений, связанных с реализацией мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 г. в 2021 г. не поступало.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	№ ММ–П17–12165 (далее – поручение Правительства Российской Федерации № ММ-П17-12165)	№ ММ-П17-12165		
4.2	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков работниками Учреждения. Подготовка по итогам проведенного анализа предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений, гармонизации гражданского законодательства и законодательства о противодействии коррупции в части, касающейся регулирования правоотношений в этой сфере, а также по актуализации Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного	В соответствии с подпунктом 4 пункта 2 поручения Правительства Российской Федерации № ММ-П17-12165	Проведен анализ Положения о сообщении работниками ФГБУ «МФК Минфина России» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного приказом от 31.05.2018 № 161/ОД.	Предложений по совершенствованию правовой регламентации ограничений, касающихся получения подарков работниками Учреждения, в отчетном периоде не вносилось.

№ п/п Плана	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
	<p>постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 (подпункт «г» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции).</p>			